РАССМОТРЕНО УТВЕРЖДЕНО

На педагогическом совете Директором МБОУ ДОД ДЮСШ №5

Протокол №5 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_А.В. Ким

«26» сентября 2014 года Приказ №53/1 «30»сентября 2014года

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о** **правах, обязанностях и ответственности педагогических работников**  **муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей детско-юношеская спортивная школа №5**

г.Анапа

201\_ год

**1.Общие положения**

1.1**.** Настоящее положение разработано в соответствии с главой 5 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Трудового кодекса РФ, Устава муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей детско-юношеская спортивная школа №5 (далее – Учреждение).

1.2 Положение определяет статус педагогических работников Учреждения, их права и обязанности как участников образовательного процесса, устанавливает их ответственность.

1.3. Введение настоящего Положения имеет целью способствовать совершенствованию качества, результативности организации образовательного процесса в Учреждении.

1.4. Настоящее положение рассматривается на педагогическом совете и утверждается директором Учреждения на неопределённый срок.

1.5. К педагогической деятельности в учреждении допускаются лица, как правило, имеющие высшее или среднее профессиональное образование, отвечающие требованиям квалификационных характеристик, определенных для соответствующих должностей педагогических работников. Для работников Учреждения работодателем является Учреждение.

1.6. К педагогической деятельности не допускаются лица, лишенные права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконного помещения в психиатрический стационар, клеветы и оскорбления), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, а также против общественной безопасности, имеющие неснятую или непогашенную судимость за умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления, признанные недееспособными в установленном федеральным законом порядке, имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения.

1.7. Отношения работника Учреждения и администрации Учреждения регулируются трудовым договором (контрактом), условия которого не могут противоречить трудовому законодательству Российской Федерации. Для заключения трудового договора (приема на работу) необходимы следующие документы: паспорт или иной документ, удостоверяющий личность; трудовая книжка, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства; страховое свидетельство государственного пенсионного страхования; документы воинского учета – для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу; документ об образовании (диплом); медицинские документы в соответствии с действующим законодательством.

1.8. При приеме на работу администрация Учреждения знакомит принимаемого на работу сотрудника под роспись со следующими документами: уставом Учреждения, коллективным договором, должностной инструкцией; инструкцией об охране труда и соблюдении правил техники безопасности; другими документами, локальными актами, регламентирующие деятельность Учреждения

**2. Права и обязанности педагогических работников Учреждения**

2.1. Педагогические работники имеют право:

на свободу преподавания, свободное выражение мнения, свободу от вмешательства в профессиональную деятельность;

на свободу выбора и использования педагогически обоснованных средств и методов обучения и воспитания;

на участие в управлении Учреждением, в порядке установленном Уставом и локальными актами Учреждения;

принимать участие в заседаниях педагогического совета и тренерско-методического совета;

обсуждать коллективный договор Учреждения;

обсуждать и принимать решения на общем собрании трудового коллектива;

на защиту своей профессиональной чести и достоинства;

на повышение своей квалификации;

на участие в разработке дополнительных общеобразовательных программ, учебных планов, методических материалов;

на сокращенную рабочую неделю (не более 36 часов);

на длительный, до 1 года, отпуск, не реже чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы.

2.2. Педагогические работники обязаны:

иметь необходимую профессионально-педагогическую квалификацию, соответствующую требованиям тарифно-квалификационой характеристики по должности и полученной специальности, подтвержденную документами об образовании;

осуществлять образовательную деятельность в полном объеме в соответствии с утвержденной рабочей программой, правильно и своевременно вести документации по образовательной деятельности;

соблюдать правовые, нравственные и этические нормы, следовать требованиям профессиональной этики;

уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательного процесса;

учитывать особенности психофизического развития обучающегося и состояние их здоровья;

выполнять устав Учреждения, коллективный договор Учреждения;

поддерживать дисциплину в Учреждении на основе уважения человеческого достоинства обучающихся. Применение методов физического и психического насилия по отношению к обучающимся не допускается;

проходить периодически по приказу директора Учреждения бесплатные медицинские обследования;

проходить аттестацию на соответствие занимаемой должности.

**3.Ответственность педагогических работников**

3.1. Педагогические работники несут ответственность за неисполнение и ненадлежащие исполнение возложенных на них обязанностей в порядке и в случаях, установленных законодательством Российской Федерации.

3.2. Трудовые отношения с работниками Учреждения, помимо оснований прекращения трудового договора по инициативе администрации учреждения (работодателя), предусмотренных Трудовым Кодексом Российской Федерации, могут быть прерваны согласно статье 336 Трудового кодекса Российской Федерации: при повторном в течение года грубом нарушении устава Учреждения; при применении, в том числе однократного, методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью обучающегося.